



S.C. ELTRANS S.A. BOTOȘANI
Reg.Com.J 07/270/1998; RO 10863041
Calea Națională nr. 2, Botoșani, C.P. 710010
Cod Iban: RO76 RNCB 0041041206050001
BANCA COMERCIALĂ ROMÂNĂ BOTOȘANI
E-mail: office@eltransbt.ro

Tel / fax 0231/518671

CONVOCATOR

Consiliul de Administratie provizoriu al societatii Eltrans SA Botosani, societate cu sediul in mun. Botosani, str. Calea Nationala nr. 2, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului sub nr. J07/270/1998, CUI RO 10863041, convoaca in conformitate cu ar.121 din Legea 31/1990 privind societatile, republicata, Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor pentru data de 24.06.2020, ora 16: 15.

Sedinta va avea loc la sediul societatii Eltrans S.A. Botosani, din mun. Botosani, str.Calea Nationala nr.2 si va avea urmatoarea ordine de zi:

1. a) Prezentarea si aprobarea Programului de reorganizare a activitatii SC Eltrans SA Botosani(nr. 1651/16.06.2020).
 - b) Prezentarea si aprobarea Organigramei SC Eltrans SA, valabila de la data de 01.08.2020.
 - c) Prezentarea si aprobarea Statului de functii al SC Eltrans SA, valabil de la data de 01.08.2020.
2. Diverse.

In cazul neindeplinirii conditiilor legale pentru desfasurarea sedintei la prima convocare, Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor se convoaca pentru a doua oara, in acelasi loc si pentru aceeasi ora, in data de 25.06.2020.

**Presedinte C.A.,
Ec. Achitei Carmen**





S.C. ELTRANS S.A. BOTOȘANI
Reg.Com.J 07/270/1998; RO 10863041
Calea Națională nr. 2, Botoșani, C.P. 710010
Cod Iban: RO76 RNCB 0041041206050001
BANCA COMERCIALĂ ROMÂNĂ BOTOȘANI
E-mail: office@eltransbt.ro

Tel / fax 0231/518671

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

DECIZIA NR. 14
din 24. 06.2020

S C "ELTRANS" S.A.	
-BOTOȘANI-	
INTRARE	Nr 1449
IESIRE	
Ziua 24	Luna 06 Anul 2020

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE provizoriu al SC ELTRANS SA BOTOSANI (numit prin Hotararea A.G.A. nr.06 din 22.iunie.2020) intrunit in sedinta din data de 24.06.2020,

avand in vedere ordinea de zi aprobata in unanimitate,

analizand materialele supuse aprobarii pe ordinea de zi a sedintei, respectiv Programul de reorganizare a activitatii SC Eltrans SA Botosani(nr. 1651/16.06.2020) , inclusiv anexele 1 si 2(respectiv Anexa 1 – Organigrama SC Eltrans SA si Anexa 2 - Statul de functii, anexe valabile de la data de 01.08.2020) .

in urma voturilor exprimate in unanimitate de toti membrii C.A. ai SC Eltrans SA Botosani prezenti la sedinta,

In conformitate cu prevederile Legii nr.31/1990 - privind societatile, republicata, ale OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice si ale statutului societatii,

DECIDE:

Art.1 - Se aproba Programul de reorganizare a activitatii SC Eltrans SA Botosani (nr. 1651/16.06.2020), inclusiv anexele 1 si 2, respectiv Anexa 1 – Organigrama SC Eltrans SA – valabila de la data de 01.08.2020 si Anexa 2 - Statul de functii al SC Eltrans SA - valabil de la data de 01.08.2020 .

Art.2 – Se dispune inaintarea materialelor de la art.1 catre A.G.A societatii Eltrans SA, spre aprobare.

Art.3 – Prevederile prezentei decizii vor fi duse la indeplinire de catre conducerea executiva a SC ELTRANS SA Botosani, care va dispune masurile ce se impun in acest sens.



Presedinte C.A.,
Le. Achitei Carmen



Botosani - Romania

Tel / fax 0231/518671

S.C. ELTRANS S.A. BOTOȘANI

Reg.Com.J 07/270/1998; RO 10863041

Calea Națională nr. 2, Botoșani, C.P. 710010

Cod Iban: RO76 RNCB 0041041206050001

BANCA COMERCIALA ROMANA BOTOȘANI

E-mail: office@eltransbt.ro

CAEN 4931
17.06.2022

**PROGRAM DE REORGANIZARE
A ACTIVITĂȚII SC ELTRANS SA BOTOȘANI**

S.C. "ELTRANS" S.A. -BOTOȘANI-	
INTRARE	Nr 1651
IEȘIRE	
Ziua 16	Luna 06
Anul 2020	

I. DATE GENERALE

S.C. ELTRANS S.A. Botoșani, cu sediul în Calea Națională nr.2, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J 07/270/1998, CUI RO 10863041, are ca principal obiect de activitate, conform statutului, „Transportul public urban de persoane” , cod CAEN 4931 si ca activitate secundara „Gestionare parcări dotate cu parcometre în Municipiului Botosani si activitate de ridicare, blocare, transport, depozitare, eliberare, relocare a vehiculelor stationate neregulamentar, abandonate sau fara stapan, de pe domeniul public sau privat al municipiului Botosani”.

La aceasta data Societatea Comercială ELTRANS S.A. Botoșani isi desfasoara activitatea pe o structura organizatorică aprobata prin Decizia Consiliului de Administrație nr.07 din 16.03.2020 si prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr.03 din 15.06.2020, conform Organigramei și Statului de Funcții pentru anul 2020, care cuprinde un număr de 142+1/4 posturi, inclusiv conducatorul agentului economic, din care numarul posturilor ocupate de salariați cu contract individual de munca (temporar sau definitiv) este de 117 de posturi, cu un grad de ocupare al posturilor din statul de funcții în procent de 82,39%, structurat astfel:

Nr. crt.	Denumirea postului	Număr posturi conform organigramei/2020	Număr posturi ocupate
1	Consilier juridic	1	1
2	Tehnician resurse umane - salarizare	1	1
3	Secretar	1	1
4	Inspector SSM, PSI, SV-SU	1	1
5	Femeie de serviciu	1	1
6	Agent control acces	5	3
7	Sef departament tehnic	1	-
8	Sef serviciu expl.tr.+Auto +Ad.PPP,B/RV	1	1
9	Planificator	1	1
10	Vatman	28	26
11	Sofer autoturism	1	-
12	Sofer automacaragiu	1+2	1

Nr. crt.	Denumirea postului	Număr posturi conform organigramei/2020	Număr posturi ocupate
13	Sofer autobuz/microbuz	1	1
14	Operator auxiliar(legator sarcina)	4	1
15	Administrator parcare cu plata	4	1
16	Dispecer	2	2
17	Constructor linii tramvai	1	1
18	Sudor (IRR – CR-RC)	2	1
19	Electrician expl.rețele electrice	2	2
20	Sofer autocamion	1	1
21	Lacatus mecanic intr.si reparatii universale	1	1
22	Meseriaș intretinere cale	1	1
23	Electrician expl.statii electrice	5	3
24	Sef serviciu Intretinere, revizii si reparatii-Depou	1	1
25	Electrician intretinere și reparatii (IRR – Depou)	8	8
26	Sudor (IRR – Depou)	3	3
27	Lacatus mecanic de intretinere si rep.(IRR – Depou)	12	11
28	Electronist	2	2
29	Frezor universal	1	1
30	Strungar universal	1	1
31	Electromecanic	1	1
32	Macaragiu	1	-
33	Revizor tehnic	2	2
34	Agent comercial	1	1
35	Contabil șef	1	1
36	Economist in gestiune economica	1	1
37	Contabil	1	1
38	Casier colector	2	2
39	Magaziner	1	1
40	Taxator	28	25
41	Auditor intern	1/4	-
42	Specialist marketing-relatii publice	1	-
43	Controlor trafic	4	3
	Total	141+1/4	117

Din numărul total de posturi ocupate, 13 posturi sunt ocupate de salariați încadrați cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, din care 8 salariați sunt în situația de cumul pensie cu salariu, iar un contract individual de munca este suspendat pentru îngrijirea copilului cu handicap pentru afecțiuni intercurrente.

II. EXPUNERE DE MOTIVE

Datorită gradului mare de uzură a mijloacelor de transport (tramvaie) care asigură activitatea de bază, respectiv transportul public local, precum și a uzurii excesive a căii de rulare a tramvaielor și a rețelei de contact se impune luarea unor măsuri menite să asigure continuitatea transportului public local efectuat de SC ELTRANS SA Botoșani în municipiul Botoșani.

Capacitatea de garare a Depoului este de 35 vagoane, iar parcul inventar este de 31 vagoane (tramvaie). Aproximativ 2/3 din parc este inactiv datorită defectelor pe care le prezintă vagoanele, dar și datorită uzurii avansate. Vechimea acestor mijloace de transport este de aproximativ 45 de ani, iar menținerea lor în stare de funcționare este dificilă, atât din punct de vedere tehnic, cât și din punct de vedere economic. Lipsa pieselor de schimb și costul ridicat de achiziție, precum și gradul de confort redus al mijloacelor de transport existente sunt argumente puternice care reclamă înlocuirea acestora.

Calea de rulare prezintă o uzură fizică pronunțată, de aproximativ 80%. Aceasta are o vechime de 30 ani, depășind durată normală de exploatare care este de 20 ani. Costurile cu întreținerea acesteia și menținerea în stare de funcționare sunt ridicate și nu pot garanta siguranța în exploatare; în mod constatant existând evenimente în trafic datorate, în mare parte, stării tehnice a căii de rulare. Aceeași uzură o are și rețeaua de contact care este depășită din punct de vedere tehnic, fizic și moral.

Stația de tracțiune urbană (STU) care asigură alimentarea cu energie electrică a tramvaielor, în traseu și în depou, are o vechime de 30 de ani, fiind depășită din punct de vedere tehnic și moral. Alimentarea stației se face din Stația de înaltă tensiune 110 KV/20 KV Botoșani, prin cabluri subterane. Aceste cabluri, cât și cele care alimentează tronsoanele rețelei de contact, au o vechime de 30 de ani și prezintă uzuri pronunțate care pot genera defecte electrice și întreruperi de alimentare.

Pentru aceste motive se impune înlocuirea mijloacelor de transport existente (tramvaie) cu autobuze noi, ce au fost achiziționate de către SC ELTRANS SA Botoșani, în condițiile stabilite prin contractul de achiziție sectorială de produse prin leasing operațional (nr.LO111258 din 21.02.2020, înregistrat la SC ELTRANS SA Botoșani sub nr.542/25.02.2020).

Acest lucru presupune ca activitatea de exploatare tramvaie să fie restructurată substanțial, concomitent cu activitățile conexe, respectiv cea de Întreținere, Revizii și Reparații tramvaie – Depou, Întreținere, Revizii și Reparații Cale Rulare – Rețea Contact, Stație Tracțiune Urbană.

Odată cu introducerea în circulație a noilor mijloace de transport (autobuze), se va recurge la măsura conservării și valorificării, în regie proprie, a mijloacelor de transport (tramvaie). În acest sens se va menține, pe o perioadă determinată, un număr de 6 salariați pentru lucrări de conservare, dezmembrare, casare și valorificare, precum și pentru lucrări de intervenție la Calea de Rulare + Rețeaua de Contact (în caz de nevoie) până la predarea acestor obiective către municipalitate (Primăria Botoșani).

Implementarea programului de reorganizare a activității presupune reproiectarea, redimensionarea și corelarea structurii organizatorice a societății, a numărului de personal, în funcție de necesarul optim care să asigure funcționarea societății în condiții de siguranță, eficiență, economicitate și eficacitate.

Pentru asigurarea serviciului de transport public local de către SC ELTRANS SA Botoșani cu autobuze, precum și pentru asigurarea serviciului de gestionare a parcarilor dotate cu parcometre, a activității de ridicare, blocare, transport, eliberare, relocare a vehiculelor stationate neregulamentară, abandonate sau fără stăpân, de pe domeniul public sau privat al municipiului Botoșani se impune o nouă structură organizatorică a societății, așa cum este prezentată în **anexa 1 – Organigrama și anexa 2 - Statul de Funcții**.

Situația posturilor afectate de reorganizare, care se impun a fi desființate/transformate/nou create se prezintă astfel:

1.POSTURI DESFIINTATE

Nr. crt .	Denumirea postului/locului de munca	Categorie post (muncitor/TESA+Operativ)	Departament/Compartiment/Serviciu	Numar de locuri de munca desfiintate	Numar de posturi ocupate.
1	Vatman	muncitor	Departament tehnic/ Serviciu Expl.tr.+Auto	28*	26 / 1 P
2	Sofer automacaragiu	Muncitor	- " -	1	1 / 1 P
3	Constructor linii tramvai	muncitor	Dep.tehnic/ Serviciu IRR CR-RC+STU	1	1
4	Sudor	muncitor	Dep. tehnic/ Serviciu IRR CR-RC+STU	2	1 / 1 Det
5	Electrician intr.exppl. retele el.	muncitor	Dep. tehnic/ Serviciu IRR CR-RC+STU	2	2
6	Sofer autocamion	muncitor	Dep. tehnic/ Serviciu IRR CR-RC+STU	1	1
7	Lacatus mecanic intr..rep.	muncitor	Dep. tehnic/ Serviciu IRR CR-RC+STU	1	1
8	Meserias intr.cale	muncitor	Dep. tehnic/ Serviciu IRR CR-RC+STU	1	1
9	Electrician expl.statii electrice	muncitor	Dep. tehnic/ Serviciu IRR CR-RC+STU	5	3 / 1P
10	Electrician intretinere si reparatii	muncitor	Dep.tehnic / Serviciu IRR- Depou	6	5
11	Sudor	Muncitor	Dep.tehnic / Serviciu IRR- Depou	2	2
12	Lacatus mecanic	Muncitor	Dep.tehnic / Serviciu IRR- Depou	10	9 / 3 P + 2 Det
13	Electronist	Muncitor	Dep.tehnic / Serviciu IRR- Depou	1	1
14	Frezor universal	Muncitor	Dep.tehnic / Serviciu IRR- Depou	1	1
15	Strungar universal	Muncitor	Dep.tehnic / Serviciu IRR- Depou	1	1
16	Electromecanic	Muncitor	Dep.tehnic / Serviciu IRR- Depou	1	1
17	Macaragiu	Muncitor	Dep.tehnic / Serviciu IRR- Depou	1	-
18	Taxator	Muncitor	Serviciul financiar contabilitate/taxare	2	1 (cirm suspendat)
19	Administrator parcare cu plata	muncitor	Dep.tehnic/Serv.APPP, B/RV	2	-

Nr. crt.	Denumirea postului/locului de munca	Categorie post (muncitor/TESA+Operativ)	Departament/Compartment/Serviciu	Numar de locuri de munca desfiintate	Numar de posturi ocupate.
20	Dispecer	operativ	Dep.tehnic/Serv.APPP, B/RV	1	1
21	Sef serviciu Intretinere, Revizii si Reparatii - Depou	TESA	Departament tehnic/ Serviciu Intretinere, Revizii si Reparatii - Depou	1	1
	Total			71	60/ 6P+3Det

* Un post de vatman va fi desființat efectiv la expirarea perioadei de incapacitate temporară de muncă a salariatului Popa Gheorghe aflat în concediu medical pentru afectiune incadrata cu cod de indemnizatie 13 (boala cardiovasculara).

2. POSTURI TRANSFORMATE ca urmare a inlocuirii mijloacelor de transport si care necesita modificarea partiala a atributiunilor de serviciu din fisa postului:

Nr. crt.	Denumirea postului	Categorie post (muncitor/TESA+Operativ)	Departament/Compartment/Serviciu	Noua titulatura a postului	Numar posturi transformate
1	Sef serviciu Expl.tr.+Auto, APPP, IRR CR-RC+STU	TESA	Departament tehnic/ Serviciu Expl.tr.+Auto, APPP, IRR CR-RC+STU	Şef serviciu exploatare mijloace de transport— conservare infrastructura tramvaie	1
2	Planificator	TESA/Operativ	Departament tehnic/ Serviciul Exploatare mijloace de transport	Impegat auto	1
3	Revizor tehnic	Operativ	Departament tehnic/ Serviciul siguranta circulatiei, coord.-control trafic	Inspector exploatare trafic	2
	total				4

3. POSTURI NOU CREATE :

Nr. crt.	Denumirea postului/locului de munca	Categorie post (muncitor/ TESA+Operativ)	Departament/Compartiment/Serviciu	Numar locuri de munca nou infiintate	Conditii minime de ocupare
1	Sofer autobuz	muncitor	Departament tehnic/ Serviciul Eploatare mijloace de transport	25	-permis categ."D" -atestat profesional transport persoane -cazier rutier -cazier judiciar -apt medical si psihologic
2	Controlor trafic	muncitor	Departament tehnic/ Serviciul siguranta circulatiei, coordonare.-control trafic	8	-Studii medii -cazier judiciar
3	Agent control acces	muncitor	SSM, PSI, PM, SV-SU, Ad-tiv , Paza	3	-Sc. Generala -Atestat paza -cazier judiciar
4	Operator auxiliar (legator sarcina)	muncitor	Departament tehnic/Serviciu administrare parcuri publice cu plata, b/r vehicule	2	-Sc. Gen. -Cazier judiciar
5	Sef serviciu administrare parcuri publice cu plata, b/r vehicule	TESA	Departament tehnic/Serviciu administrare parcuri publice cu plata, b/r vehicule	1	-Studii superioare tehnice
	Total			39	

Ca urmare a implementării programului de reorganizare a activității vor apărea dificultăți în menținerea numărului de salariați existent, fapt pentru care propunem spre aprobare măsura concedierii colective, argumentată în cele ce urmează.

III. ANALIZA SALARIAȚILOR DIN PERSPECTIVA LOCULUI DE MUNCĂ

Prin noua structură organizatorică SC ELTRANS SA Botoșani își propune asigurarea transportului public local de călători în municipiul Botoșani în conformitate cu Hotărârea Consiliului Local nr.147 din 29.05.2020 pentru modificarea și completarea contractului de delegare directă a gestiunii serviciului de transport public local de persoane efectuat cu tramvaie în municipiul Botoșani nr.29305 din 05.12.2019, aprobat prin HCL nr.377/29.11.2019, privind „Regulamentul pentru efectuarea transportului public local, a studiului de oportunitate și a caietului de sarcini pentru efectuarea transportului public local și a contractului cadru de delegare a gestiunii serviciului public de persoane efectuat cu autobuze/tramvaie în municipiul Botoșani aliniat la prevederile Regulamentului (CE) nr.1370/2007”, cu modificările și completările ulterioare, în baza graficelor de circulație aprobate, grafice la baza carora s-a avut în vedere acoperirea celor două trasee, 101 și 102, raportat la fluxul de călători, beneficiari ai transportului public local asigurat de SC ELTRANS SA Botoșani, precum și asigurarea serviciului de gestionare a parcarilor dotate cu parcometre, atribuit SC ELTRANS SA Botoșani prin HCL nr.292/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare a circulației rutiere în municipiul Botoșani și a documentației de delegare a gestiunii, prin negociere directă, către SC ELTRANS SA Botoșani, a activității de gestionare a parcarilor dotate cu parcometre și procedurilor aplicabile vehiculelor parcate neregulamentar în municipiul și a activității de ridicare, blocare, transport, eliberare, relocare a vehiculelor staționate neregulamentar, abandonate sau fără stăpân, de pe domeniul public sau privat al municipiului Botoșani, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivul principal al SC ELTRANS SA Botoșani este acela de a asigura servicii publice de calitate, punând accent pe calitatea muncii și răspunderea pentru munca prestată.

În vederea asigurării necesarului de personal muncitor pentru activitatea de bază, respectiv transport public de călători cu autobuze s-a recurs la școlarizarea, din rândul salariaților, a unui număr de 11 șoferi de autobuz, în condițiile stabilite prin contractele de școlarizare încheiate între angajator și angajat, având la bază opțiunile salariaților, exprimate în scris, ca urmare a anunțului afișat la sediul societății.

Noua formă organizatorică presupune desființarea efectivă a unor locuri de muncă, aceasta având o cauză reală și obiectivă datorită înlocuirii mijloacelor de transport existente, tramvaie, cu autobuze. În această situație se regăsesc sectoare importante ale căror activitate se impune a fi restructurată substanțial și anume:

- Serviciul Exploatare Tramvaie+Auto,
- Serviciul de Intretinere, Revizii și Reparații Cale Rulare – Retea Contact + Statia de Tracțiune Urbana.
- Serviciul de Intreținere, Revizii și Reparații – Depou

În cadrul celorlate sectoare de activitate se impune o redimensionare a numărului de posturi și corelarea acestora cu noile atribuțiuni de serviciu, datorită înlocuirii mijloacelor de transport. Situația locurilor de muncă afectate de restructurare/reorganizare este prezentată, în detaliu, în anexa nr.3.

IV. NUMARUL SI CATEGORIILE DE SALARIATI AFECTATI DE CONCEDIERE

Dimensionarea personalului a fost făcută astfel încât să fie asigurată funcționalitatea la parametri minimali, conform celor expuse anterior, în condițiile respectării legislației muncii în vigoare, a legislației specifice obiectului principal de activitate, precum și eliminarea posturilor fără grad de acoperire corespunzător.

Din analiza condițiilor de ocupare a posturilor existente în noua organigramă se preconizează menținerea în activitate a 73.50 % din numărul total de personal existent (86 salariați), reprezentând:

- 69,30 % personal muncitor (70 salariați din 101 existenți)
- 100% % personal TESA + operativ (16 salariați din 16 existenți)

În numărul de 86 de salariați se regăsesc salariați ai căror posturi sunt desființate, însă au posibilitatea să fie redistribuiți pe posturile vacante/nou înființate la data implementării programului reorganizare și restructurare organizatorică, în funcție de condițiile de ocupare a acestora și compatibile cu pregătirea profesională a salariatului.

Situația numerică a salariaților ce vor fi disponibilizați, fără posibilitatea redistribuirii - 31 de salariați, din care:

- 8 cumulează pensia cu salariul
- 3 angajați au contract individual de muncă pe perioada determinată
- 1 îndeplinește condiții de pensionare pentru limita de vârstă în luna iulie

2020.

V. CRITERIILE AVUTE ÎN VEDERE LA CONCEDIERE

Concedierea colectivă se va face cu respectarea criteriilor prevăzute la art.26 alin (1) și (2) din Contractul Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul SC ELTRANS SA Botosani și anume:

„Art.26 (1) La aplicarea efectivă a reducerii de personal, după reducerea posturilor vacante de natură celor desființate, măsurile vor afecta în ordine:

- a. contractele de muncă ale salariaților care cumulează două sau mai multe funcții, precum și a celor care cumulează pensia cu salariul;
- b. contractele de muncă ale persoanelor care îndeplinesc condițiile de pensionare;
- c. contractele de muncă ale persoanelor care îndeplinesc condițiile de pensionare la cererea lor;
- d. contractele de muncă ale persoanelor care nu îndeplinesc condițiile de competență profesională.
- e. contractele de muncă ale persoanelor care au săvârșit abateri disciplinare ce au fost concretizate prin emiterea de decizii de sancționare în ultimele 12 luni.

(2) - La luarea măsurilor de desfacere a contractelor de muncă pentru reducerea de posturi, vor fi avute în vedere următoarele criterii minimale:

- a. dacă măsura ar putea afecta doi soți care lucrează la aceeași unitate de transport local, se desface contractul de muncă al soțului care are venitul mai mic, fără ca prin aceasta să se poată desface contractul de muncă al unei persoane care ocupă un post nevizat de reducere; Măsura va afecta mai întâi persoanele care nu au copii în întreținere.
- b. măsura să afecteze în ultimul rând femeile care au în grijă copii, pe unicii întreținători de familie, bărbați sau femei, pe persoanele care mai au cel mult 3 ani până la pensionarea la cererea lor.
- c. angajatorul va pune la dispoziția sindicatului documentele care să îi permită verificarea modului de aplicare a prevederilor aliniatelor precedente. ”

VI. MĂSURI LUATE ÎN VEDEREA LIMITĂRII NUMĂRULUI CONCEDIERILOR

Concedierea colectivă afectează toate categoriile de personal, ponderea cea mai mare fiind în rândul personalului muncitor, întrucât anumite categorii de profesii și meserii nu se justifică a fi menținută în noua structură organizatorică.

În vederea limitării numărului concedierilor s-a recurs la măsura de conversie profesională pentru un număr de 11 salariați, în vederea ocupării posturilor de șofer autobuz nou înființate, prin scolarizare acestora, în vederea redistribuirii.

Lista completă a locurilor de muncă vacante va fi pusă la dispoziția salariaților concediați, în vederea exprimării consimțământului cu privire la ocuparea acestora.

În cazul salariaților în care concedierea colectivă nu va putea fi evitată se vor aplica măsurile prevăzute de Contractul Colectiv de Muncă în astfel de situații și anume:

„Art.22(1) Încetarea C.I.M. poate avea loc în condițiile prevăzute de lege, prin unul din următoarele moduri:

- a. de drept;
- b. ca urmare a acordului părților, la data convenită de acestea;
- c. ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile limitativ prevăzute de lege.

(2) Concedierea reprezintă încetarea Contractului Individual de Muncă din inițiativa angajatorului și poate fi dispusă în condițiile prevăzute de Codul Muncii art.64 – 71 pentru:

- a. motive care țin de persoana salariatului, articolele 61 – 64 din Codul Muncii;
- b. motive care nu țin de persoana salariatului, articolele 65 – 67 din Codul Muncii;
- c. concedieri colective, art.67 – 74 din Codul Muncii.

În cazurile în care unitatea este obligată, potrivit legii, să acorde un preaviz la desfacerea contractului de muncă, durata preavizului va fi de 20 zile lucrătoare.

(3) În perioada preavizului, salariații au dreptul să absenteze 4 ore pe zi de la programul unității de transport local pentru a-și căuta un loc de muncă, fără ca aceasta să afecteze salariul și alte drepturi. Orele absente se pot acorda prin cumul, în condițiile stabilite de angajator.

(4) În cazul în care unei persoane i se desface contractul de muncă fără să i se acorde preavizul, prevăzut la alin.2, acesta are dreptul la o indemnizație egală cu salariul de bază brut pe o lună, plus sporul de vechime avute la data desfacerii contractului de muncă.”

Conform prevederilor art. 24 alin.1 și 2 din Contractul Colectiv de Muncă:

„ (1) La desfacerea contractului individual de muncă din motive neimputabile salariatului, angajatorul va acorda o compensație de 6 – 12 salarii de bază, în funcție de vechimea în munca, astfel:

- | | |
|------------------------|--------------|
| - 0 – 5 ani vechime | - 6 salarii |
| - 5 – 10 ani vechime | - 8 salarii |
| - 10- 20 ani vechime | - 11 salarii |
| - Peste 20 ani vechime | - 12 salarii |

(2) Prevederile alin.1 sunt aplicabile atunci când desfacerea contractului de muncă a intervenit din următoarele motive:

a. unitatea de transport local își reduce personalul prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de cel în cauză, ca urmare a reorganizării activității, a transformărilor tehnologice și a unor dificultăți economice ;

b. unitatea de transport local își încetează activitatea;

c. unitatea se mută în altă localitate și are posibilitatea să-și asigure pe plan local cadrele necesare ;

d. unitatea se mută în altă localitate, iar persoana încadrată nu acceptă să o urmeze ;

e. persoana nu corespunde sub aspect profesional postului în care a fost încadrată, din motive neimputabile acesteia, și nu i s-a oferit trecerea într-o muncă corespunzătoare;

f. în postul ocupat de persoana încadrată în muncă este reintegrat pe baza hotărârilor persoanelor competente, cel care a deținut anterior acest post.”

Lista nominală a salariaților ce urmează a fi disponibilizați se va întocmi în baza analizei fiecărui loc de muncă și se va efectua în baza criteriilor stabilite prin Contractul Colectiv de Muncă, aplicabil la nivelul SC ELTRANS SA Botoșani.

În situația în care , pe baza criteriilor din Contractul Colectiv de Muncă, anumite categorii de salariați nu vor putea fi departajate, se vor stabili criterii suplimentare de departajare, de comun acord, Angajator - Sindicat.

Conducerea societatii va face demersuri, în conformitate cu prevederile art.70 si 72 alin.(1) din Legea 53/2003 Republicata – Codul Muncii, către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă, în vederea sprijinirii salariatilor ce urmeaza a fi concediati.

În momentul concedierii fiecare salariat va primi documentele necesare pentru a beneficia de ajutorul de somaj prevazut de Legea 76/2002, modificată si completată ulterior.

VII. DATA LA CARE VA AVEA LOC CONCEDIEREA.

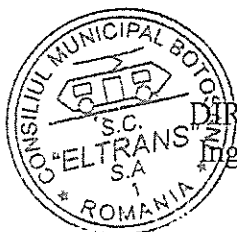
Concedierea se va produce cel tarziu la data de 01.08.2020, având în vedere ca noua Organigrama si Statul de Functii sunt valabile de la data de 01.08.2020, dupa parcurgerea etapei de notificare a Sindicatului și a formularii de catre sindicat a propunerilor în vederea evitarii concedierii colective si a diminuarii numarului de salariati afectati de concediere , ulterior se va proceda la emiterea preavizelor de concediere, cu menționarea perioadei de preaviz. La data expirării preavizului se vor emite deciziile de concediere.

VIII. TERMENUL PANA LA CARE SINDICATUL POATE FACE PROPUNERI PRIVIND CONCEDIEREA

Eventuale propuneri de evitare a concedierilor colective sau diminuare a numarului de salariati concediati din partea sindicatului vor putea fi comunicate conducerii societatii in termen de 10 zile calendaristice de la data primirii de catre Sindicat a notificării, conform art.71 alin.(1) din Codul Muncii.

Conducerea societatii va raspunde, in scris si motivat, la propunerile formulate de Sindicat in vederea evitarii concedierii colective si a diminuarii numarului de salariati afectati de concediere în termen de 5 zile calendaristice de la primirea acestora, in conformitate cu prevederile art.71 alin.(2) din Codul Muncii.

Conducerea societatii isi declara disponibilitatea pentru a oferi toate documentele si informatiile pe care sindicatul le considera utile în abordarea acestui subiect.



DIRECTOR GENERAL,
Ing. Ivanescu Victor

CONTABIL SEF,
Ec. Marianciuc Viorica

SEF SERVICIU Expl.Tr.+Auto,
Ing. Comarița Ioan

SEF SERVICIU IRR – Depou,
Ing. Groza Valeriu

CONSILIER JURIDIC,
Vereștiuc Claudia

RESURSE UMANE – SAL.,
Iurieți Maria

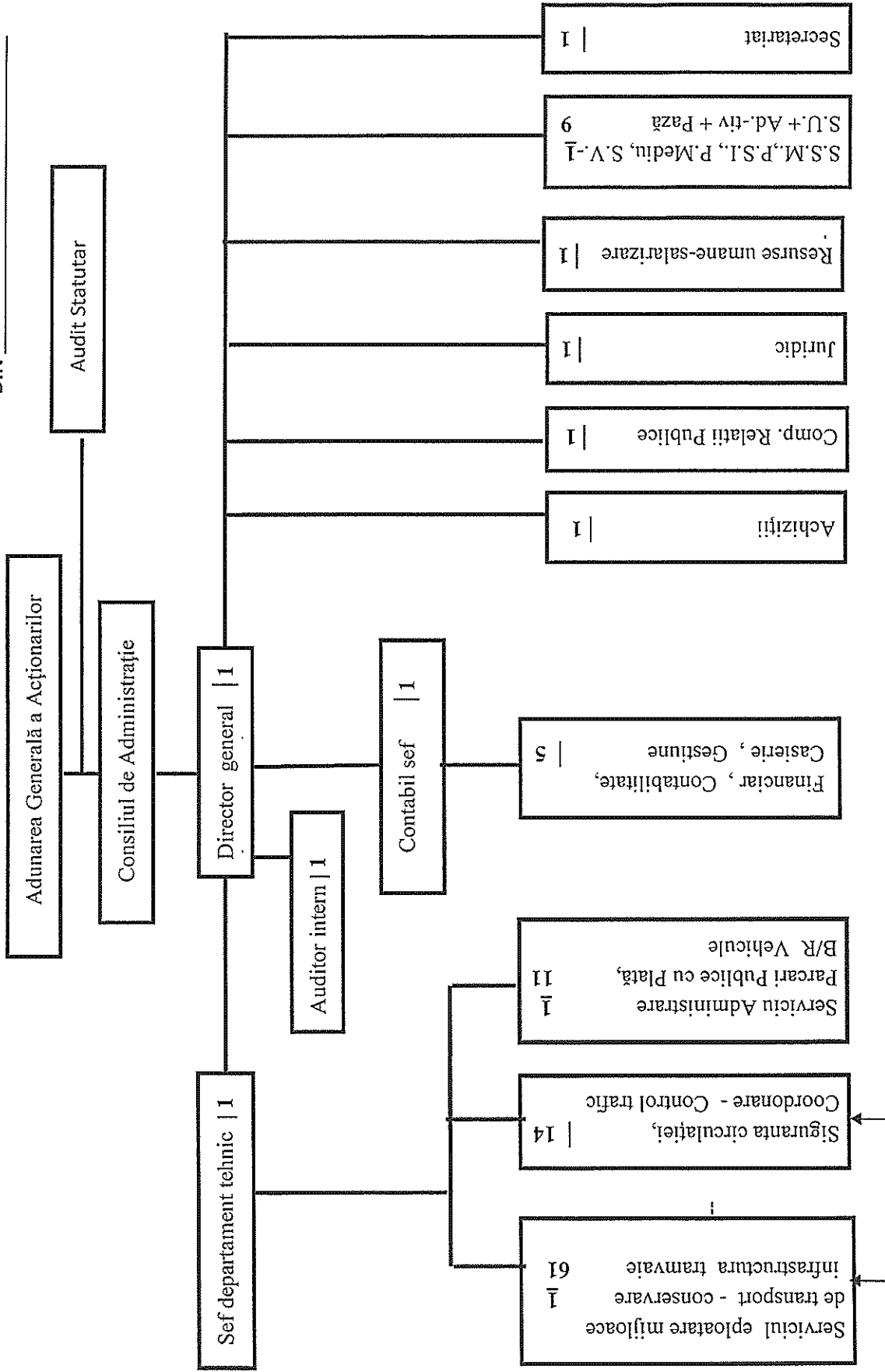
ORGANIGRAMA S.C. ELTRANS S.A. BOTOSANI

Anexa 1

valabila de la data de 01.08.2020

APROBATA IN SEDINTA

DIN



TOTAL POSTURI 112

din care : 1 post – contract mandat

S.C. ELTRANS S.A. BOTOȘANI
 O.R.C. J 07 / 270 / 1998
 C.U.I. RO 10863041
 CALEA NAȚIONALĂ NR. 2
 TELEFON / FAX 0231 / 518671

Anexa 2

APROBAT în ședința _____
 din _____

STATUL DE FUNCȚII

Valabil de la data de 01.08.2020

Nr. crt.	Denumirea funcției / meseriei conform C.O.R.	Codul C.O.R.	Condiții minime de ocupare a funcției /meseriei (studii /calificare-tip contract)	Număr de posturi
0	1	2	3	4
I.	CONDUCERE			<u>1</u>
1.	Director general	112011	S – C.M.	1
II.	JURIDIC			<u>1</u>
1.	Consilier juridic	261103	S – C.I.M.	1
III.	RESURSE UMANE – SALARIZARE			<u>1</u>
1.	Tehnician resurse umane-salarizare	333311	S/M – C.I.M.	1
IV.	SECRETARIAT			<u>1</u>
1.	Secretar	412001	S/M – C.I.M.	1
V.	SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ, P.S.I., PROTECȚIA MEDIULUI, S.V.S.U, ADMINISTRATIV, PAZA, SERVICIU PRIVAT DE VOLUNTARIAT			<u>10</u>
1	Inspector S.S.M., P.S.I., P.M., S.V.S.U.	325723	S/M – C.I.M.	<u>1</u>
1.1	Femeie de serviciu	911201	Gen. – C.I.M.	1
1.2	Agent control acces	541402	Gen.- C.I.M.	8

Nr. crt.	Denumirea funcției / meseriei conform C.O.R.	Codul C.O.R.	Condiții minime de ocupare a funcției /meseriei (studii/calif-tip contract)	Număr de posturi
0	1	2	3	4
A.	<u>DEPARTAMENT TEHNIC</u>			<u>89</u>
1	Șef departament tehnic	111062	SPU – C.I.M.	<u>1</u>
VI.	SERVICIUL EXPLOATARE MIJLOACE DE TRANSPORT– CONSERVARE INFRASTRUCTURA TRAMVAIE			<u>62</u>
1	Sef serviciu	132426	S - C.I.M.	1
1.1	Impiegat auto	432304	M – C.I.M.	1
1.2	Șofer autoturism	832201	G+preg.prof.	1
1.3	Șofer autobuz	833101	G+preg.prof.	26
1.4	Taxator	523001	M - C.I.M.	26
1.5	Vatman*	833103	G+Preg.prof.	1
1.6	Electrician de intretinere si reparatii	741307	G+Preg.prof.	2
1.7	Lacatus mecanic intretinere si reparatii universale	723424	G+Preg.prof.	2
1.8	Sudor	721208	G+Preg.prof.	1
1.9	Electronist(montator- reglor, depanator aparate electronice)	821209	G+Preg.prof.	1
VII.	SIGURANȚA CIRCULAȚIEI, COORDONARE – CONTROL TRAFIC			<u>14</u>
1.09	Inspector exploatare trafic	432209	M - C.I.M.	2
1.10	Controlor trafic	413303	M - C.I.M.	12
VIII.	SERVICIUL ADMINISTRARE PARCARI PUBLICE CU PLATA, B/R VEHICULE			<u>12</u>
1	Sef serviciu	132426	S - C.I.M.	1
1.1	Automacaragiu	834301	G+Preg.prof.	2
1.2	Operatori auxiliari(legatori sarcina)	933004	G+Preg.prof.	6
1.3	Administrator parcare cu plata	515104	G+Preg.prof.	2
1.4	Dispecer	432201	M – C.I.M.	1

Nr. crt.	Denumirea funcției / meseriei conform C.O.R.	Codul C.O.R.	Condiții minime de ocupare a funcției /meseriei (studii /calificare-tip contract)	Număr de posturi
0	1	2	3	4
B.	SERVICIUL FINANCIAR - CONTABILITATE			<u>6</u>
1.	Contabil șef	121120	S – C.I.M.	1
IX.	FINANCIAR, CONTABILITATE, CASIERIE, GESTIUNE			<u>5</u>
1.1	Economist in gestiunea economica	263106	S – C.I.M.	1
1.2	Contabil	331302	M – C.I.M.	1
1.3	Casier colector	523003	M – C.I.M.	2
1.4	Magaziner	432102	M – C.I.M.	1
X.	ACHIZIȚII			<u>1</u>
1.	Agent comercial	332401	S/M – C.I.M.	1
XI.	AUDIT INTERN			<u>1</u>
1.	Auditor intern	241105	S-C.I.M.	1
XII.	COMPARTIMENT RELATII PUBLICE			<u>1</u>
1.	Specialist marketing-relatii publice	243201	S-C.I.M.	1
	TOTAL POSTURI		C.Mandat C.I.M.	<u>112</u> 1 111

* Postul de vatman de la pct. VI, 1.5 va fi desființat efectiv la expirarea perioadei de incapacitate temporară de muncă a salariatului Popa Gheorghe aflat în concediu medical pentru afectiune incadrata cu cod de indemnizatie 13 (boala cardiovasculara).

DIRECTOR GENERAL,

Ing. Victor Ivănescu



Resurse Umane,

Maria Iurieti

SC ELTRANS SA BOTOSANI

SINDICATUL LIBER ELTRANS

NR. 1653 din 17.06.2020

NR. 68 din 17.06.2020

PROCES VERBAL DE INFORMARE SI CONSULTARE

Incheiat astazi 17.06.2020

Angajatorul, SC ELTRANS SA Botosani, prin directorul general – ing. Ivanescu Victor a procedat astazi, data de mai sus, la informarea si consultarea reprezentantului Sindicatul Liber Eltrans Botosani, prin liderul sindical - Seserman Cristian , cu privire la masurile cuprinse in „Programul de reorganizare a activității SC ELTRANS SA Botosani”, respectiv:

- evoluția recentă și evoluția probabilă a activității și situației economice a societății;
- situația , structura și evoluția prealabila a ocupării forței de muncă în cadrul societății, precum și cu privire la eventualele măsuri de anticipare avute în vedere, în special cu privire la amenințarea la adresa locurilor de muncă.

Conținutul „Programului de reorganizare a activității SC ELTRANS SA Botosani” a fost adus la cunostinta liderului de sindicat in integralitate, liderul de sindicat fiind informat cu privire la faptul că, în aceasta formă, urmeaza sa fie supus aprobarii, în Consiliul de Administratie al SC Eltrans SA si Adunarea Generală a Actionarilor a SC ELTRANS SA Botoșani.

Informarea si consultarea a avut loc la sediul societății, într-un mod adecvat și cu un conținut corespunzator, reprezentantul sindicatului avand posibilitatea de a examina problema si, pe baza informatiilor furnizate de angajator, având posibilitatea de elabora puncte de vedere.

Informarea și consultarea a fost facuta cu respectarea prevederilor Legii 467/2006 din 12 decembrie 2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările si completările ulterioare.

Reprezentantul Sindicatului Liber ELTRANS – Seserman Cristian declară că a luat la cunostință de continutul „Programului de reorganizare a activității SC ELTRANS SA Botoșani”, înregistrat la angajator sub nr.1651 din 16.06.2020, în integralitatea acestuia, liderul de sindicat precizand ca nu are obiectiuni asupra continutului si că nu va elabora puncte de vedere.

ANGAJATOR

Ing. Ivanescu Victor – director general



SINDICATUL LIBER ELTRANS

Seserman Cristian – lider sindicat

